**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЕЛЕЦ**

**ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**пятого созыва**

**56 сессия**

**Р Е Ш Е Н И Е**

От 14.04.2017 № 438

О Положении «О Елецкой городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»

Рассмотрев предложенный администрацией городского округа город Елец проект Положения «О Елецкой городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», учитывая заключение прокуратуры города Ельца, рекомендательное решение постоянной комиссии Совета депутатов городского округа город Елец, руководствуясь Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=A4E7496F6CB7D157EC3519BFE4F3243863FAFBC6ABE84D1AE25705B02844A7797FB42F8F0DBCA9EDb0l4I) Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003   
№ 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Законом](consultantplus://offline/ref=A4E7496F6CB7D157EC3507B2F29F783761F1A4CBA9E84345B55554E52641AFb2l9I) Липецкой области от 25.11.2002  
№ 18-ОЗ «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Липецкой области», Уставом городского округа город Елец, Совет депутатов городского округа город Елец

РЕШИЛ:

1. Принять Положение «О Елецкой городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (прилагается).

2. Направить указанное Положение Главе городского округа  
город Елец для подписания и официального опубликования.

3. Со дня вступления в силу настоящего Положения признать утратившим силу решение Елецкого городского Совета депутатов от 04.03.2003 № 200 «О проекте Положения о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Председатель В.Н. Никонов

ПОЛОЖЕНИЕ

**«О Елецкой городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»**

Принято Советом депутатов

городского округа город Елец

от 14.04.2017 № 438

Статья 1. Общие положения

1. Елецкая городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - комиссия) является органом социального партнерства, образуемым из представителей администрации городского округа город Елец (далее – администрация города), работодателей (объединений работодателей) и профсоюзов (объединений профсоюзов), действующих на территории городского округа город Елец (далее – город), для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=39059311710775F996D0595247F03D4A0A52C952BE032F2A2DB7C2093Cl9ZEL) Российской Федерации, [Законом](consultantplus://offline/ref=39059311710775F996D0475F519C614508599756BC0321757AB5935C329B21lEZ7L) Липецкой области от 25.11.2002 № 18-ОЗ «О трехсторонних комиссиях по регулированию социально - трудовых отношений в Липецкой области», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Липецкой области, органов местного самоуправления городского округа город Елец (далее – органы местного самоуправления города) и настоящим Положением.

Статья 2. Основные принципы создания и деятельности комиссии

Деятельность комиссии осуществляется на принципах:

равноправия сторон;

соблюдения норм действующего законодательства;

уважения и учета интересов социальных партнеров;

приоритетности примирительных методов и процедур во взаимоотношениях сторон;

реальности и добровольности принятия на себя обязательств на основе взаимного согласия;

обязательности исполнения достигнутых соглашений и договоренностей;

ответственности сторон за соблюдение своих обязательств перед социальными партнерами.

Статья 3. Основные цели и задачи комиссии

1. Основными целями комиссии являются:

регулирование социально-трудовых отношений и согласование интересов сторон социального партнерства;

развитие системы социального партнерства в городе;

содействие предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров.

2. Основными задачами комиссии являются:

согласование позиций сторон по основным направлениям социальной политики;

содействие соблюдению трудового законодательства на территории города;

содействие развитию коллективно-договорных отношений в организациях, действующих на территории города;

оказание содействия в заключении и реализации городских отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров, в урегулировании возникающих разногласий при их разработке и выполнении;

ведение коллективных переговоров и подготовка проекта городского трехстороннего соглашения между администрацией города, объединениями профсоюзов и работодателей;

осуществление контроля за ходом выполнения соглашений, коллективных договоров, разрешение разногласий, возникших в ходе их выполнения;

урегулирование вопросов соглашений, коллективных договоров, по которым не достигнуто согласие;

выявление причин возникновения трудовых споров;

обсуждение в установленном порядке проектов решений органов местного самоуправления города, объединений профсоюзов, работодателей по вопросам социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений;

организация взаимодействия с аналогичными территориальными трехсторонними комиссиями муниципальных образований Липецкой области в установлении взаимовыгодных связей в области труда и социального партнерства;

распространение опыта социального партнерства;

организация присоединения к областному трехстороннему соглашению, к другим областным, отраслевым (межотраслевым), территориальным и иным соглашениям, заключенным на территории Липецкой области, содействие их выполнению.

Статья 4. Права комиссии

Комиссия для выполнения возложенных на нее задач имеет право:

вносить в установленном порядке в администрацию города, Совет депутатов городского округа город Елец (далее – городской Совет), в объединения профсоюзов и работодателей в установленном порядке предложения о разработке и принятии правовых актов по проблемам социально-трудовых отношений;

запрашивать в установленном порядке от органов местного самоуправления города, иных органов и организаций необходимую информацию о социально-экономическом положении в городе, отдельных отраслях экономики, отдельных организациях для ведения коллективных переговоров и заключения городских территориальных, отраслевых и иных соглашений, контроля за их выполнением на территории города;

создавать постоянные и временные рабочие группы с привлечением ученых и специалистов;

приглашать для участия в своей работе представителей органов местного самоуправления города, профсоюзов, работодателей, не входящих в состав комиссии, ученых и специалистов, а также представителей других организаций;

осуществлять контроль за выполнением городского трехстороннего соглашения, отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров, заключенных на территории города;

осуществлять контроль за выполнением своих решений;

организовывать в установленном порядке посещение членами комиссии и привлеченными специалистами организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности для ознакомления с трудовыми, социально-бытовыми условиями работников;

вносить предложения в соответствующие компетентные органы о приостановлении или отмене решений органов местного самоуправления города, профессиональных союзов, объединений работодателей, а также организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, связанных с возможностью возникновения коллективных трудовых споров;

вносить предложения в установленном порядке о привлечении к ответственности должностных лиц, в том числе руководителей организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, не обеспечивающих выполнение заключенных соглашений и коллективных договоров, нарушающих трудовое законодательство и не выполняющих решения комиссии.

Статья 5. Состав и порядок формирования комиссии

1. Состав комиссии формируется на основе соблюдения принципов паритетности и равноправия сторон, полномочности их представителей.

2. Комиссия формируется из представителей администрации города, работодателей (объединений работодателей), профсоюзов (объединений профсоюзов), действующих на территории города.

3. Работодатели (объединения работодателей), профсоюзы (объединения профсоюзов) самостоятельно определяют состав своих представителей.

4. Персональный состав представителей администрации города утверждается правовым актом администрации города.

5. Состав комиссии утверждается по представлению сторон правовым актом администрации города.

6. Представители сторон являются членами комиссии. Количество членов комиссии от каждой стороны не может превышать семь человек.

7. Главой городского округа город Елец (далее – Глава города) с учетом предложений сторон комиссии назначается координатор комиссии, который не является членом комиссии.

8. Координатор комиссии организует ее деятельность совместно с координаторами сторон, избираемыми каждой из сторон самостоятельно.

9. Координатор комиссии:

председательствует на заседаниях комиссии и организует ее работу, подписывает протоколы и иные документы комиссии;

оказывает содействие сторонам комиссии в решении вопросов, связанных с формированием комиссии;

оформляет полномочия членов комиссии и рабочих групп, их руководителей и привлекаемых специалистов;

обеспечивает взаимодействие и достижение согласия сторон при выработке решений комиссии и их реализации;

вносит по обращениям координатора(ов) сторон на рассмотрение комиссии неотложные вопросы;

приглашает в случае необходимости для участия в работе комиссии представителей органов местного самоуправления города, объединений профсоюзов и работодателей, не входящих в состав комиссии, ученых и специалистов, а также руководителей и других представителей организаций независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности;

проводит в период между заседаниями комиссии в пределах своей компетенции консультации по вопросам, требующим принятия оперативного решения;

информирует Главу города, городской Совет, а в необходимых случаях профсоюзы (объединения профсоюзов) и работодателей (объединения работодателей) о деятельности комиссии;

информирует комиссию о мерах, принимаемых в городе, по решению социально - трудовых вопросов;

не вмешивается в оперативную деятельность сторон, входящих в комиссию, и не принимает участия в голосовании.

10. Члены комиссии от соответствующей стороны избирают координатора стороны.

11. Координатор стороны:

организует деятельность соответствующих членов комиссии, обеспечивая согласованную позицию стороны;

совместно с координатором комиссии и другими координаторами сторон организует деятельность комиссии;

вносит предложения по проекту плана работы комиссии, по повестке дня заседаний комиссии;

проводит предварительные консультации с координаторами других сторон с целью ускорения принятия согласованного решения на заседании комиссии;

представляет координатору комиссии решение стороны об изменении ее персонального состава, а также о представителях стороны в рабочие группы комиссии.

12. Члены комиссии:

участвуют в заседаниях комиссии и ее рабочих групп, в подготовке материалов для рассмотрения на заседании комиссии и проектов протоколов комиссии;

вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции комиссии, для рассмотрения на заседаниях комиссии и ее рабочих групп.

Статья 6. Порядок работы комиссии

1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы и с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов. Основной формой работы комиссии являются заседания комиссии, по итогам которых оформляются протоколы, кратко фиксирующие ход заседания и принятые решения.

Для ведения и оформления протокола заседания комиссии из членов комиссии избирается секретарь на весь период деятельности комиссии.

2. Комиссия принимает свои решения на заседании открытым голосованием.

Перед принятием решения председательствующий указывает количество предложений, ставящихся на голосование, уточняет их формулировки, напоминает порядок принятия решения.

При необходимости проекты решений оформляются в письменном виде и раздаются членам комиссии.

3. Решение комиссии принимается раздельным голосованием членов комиссии от администрации города, от профсоюзов (объединений профсоюзов) и от работодателей (объединений работодателей). Решение считается принятым стороной, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании комиссии представителей данной стороны.

Результаты голосования каждой стороны принимаются за один голос.

Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовали три стороны.

Члены комиссии, не согласные с принятым решением, имеют право выразить особое мнение, которое заносится в протокол.

Статья 7. Обеспечение работы комиссии

1. Организационно-методическое обеспечение деятельности комиссии осуществляется администрацией города.

2. Для проведения заседаний комиссии и ее рабочих групп, других мероприятий комиссии администрацией города предоставляются соответствующие помещения.

3. Материально-техническое обеспечение деятельности комиссии осуществляется по согласованию сторон.

Статья 8. Заключительные положения

Настоящее Положение вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Главы городского округа город Елец В.А. Щепетильников